



Disiplin Meningkatkan, Kinerja ASN Melesat

David Purwo W Widodo, S.Kom., M.Si
Kabid Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Perbub No 48 Tahun 2017

PASAL 3

Pelaksanaan 5 hari kerja diatur sebagai berikut:

- a. Hari Senin sampai dengan Kamis, pukul 07.00–15.30 Wib;
- b. Hari Jum'at, pukul 06.30 – 14.30 Wib;

Pelaksanaan 6 hari kerja diatur sebagai berikut:

- a. Hari Senin sampai dengan Kamis, pukul 07.00–14.00 Wib;
- b. Hari Jum'at, pukul 06.30 – 10.30 Wib;
- c. Hari Sabtu, pukul 07.00 – 12.30 Wib.



No	KEWAJIBAN	Tingkat Hukuman/jenis pelanggaran			KET
		Ringan	Sedang	Berat	
1	2	3	4	5	6
	<p>Masuk kerja dan menaati ketentuan jam kerja;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 3 hari kerja (teguran lisan) • 4 - 6 hari kerja (teguran tertulis) • 7 – 10 hari kerja (pernyataan tidak puas secara tertulis) 	<ul style="list-style-type: none"> • 11 - 13 hari kerja (Pemotongan Tunjin 25% selama 6 bulan) • 14 - 16 hari kerja (Pemotongan Tunjin 25% selama 9 bulan) • 17 - 20 hari kerja (Pemotongan Tunjin 25% selama 12 bulan) • Khusus Hukdis Sedang, sampai saat ini masih menggunakan PP 53 tahun 2010, dikarenakan Tukin blm berlaku secara Nasional 	<ul style="list-style-type: none"> • 21-24 hari kerja (penurunan jabatan setingkat lebih rendah selama 12 bulan) • 25 – 27 hari kerja (pembebasan dari jabatannya menjadi jabatan pelaksana selama 12 bulan) • 28 hari kerja atau lebih • 10 hari kerja terus menerus. (PDHTAPS sbg PNS) 	



KORELASI DISIPLIN DENGAN KINERJA



DISIPLIN

Keteraturan dalam
bekerja

Ketaatan kepada atasan

Tanggung jawab dlm
bekerja



TATA KELOLA SDM APARATUR

**305
BAIK**

Penerapan Sistem Merit ditetapkan dalam kategori III nilai 305 Sebutan BAIK

**90,18
TINGGI**

Pengukuran IP (Indeks Profesionalitas) ASN ditetapkan dalam kategori TINGGI dengan nilai 90,18

TERBAIK

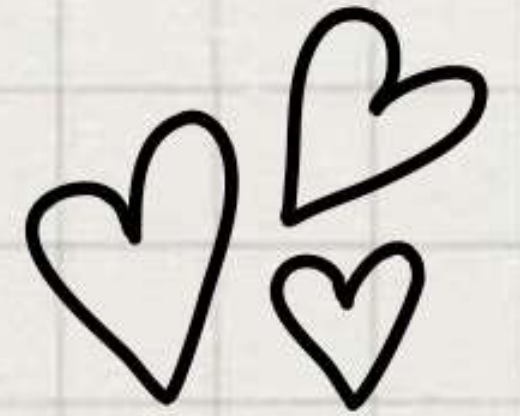
Kategori Utama : Implementasi NSPK Manajemen ASN Terbaik

Core Values & Employer Branding Aparatur Sipil Negara (ASN)

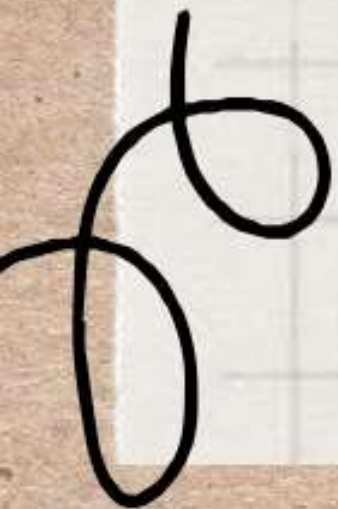
- ✓ Core Values yang harus diterapkan oleh seluruh ASN di instansi pemerintahan adalah BerAKHLAK;
- ✓ Employer Branding ASN adalah Bangga Melayani Bangsa;

Core Value ASN BerAKHLAK

- ✓ Berorientasi Pelayanan, yaitu komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat;
- ✓ Akuntabel, yaitu bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan;
- ✓ Kompeten, yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;
- ✓ Harmonis, yaitu saling peduli dan menghargai perbedaan;
- ✓ Loyal, yaitu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
- ✓ Adaptif, yaitu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan;
- ✓ Kolaboratif, yaitu membangun kerja sama yang sinergis.



**ASN Berakhlak adalah Upaya perbaikan
yang lebih ke arah kepribadian,
Perilaku dan etika**



PELAYANAN KEPEGAWAIAN

GRATIS



- KP
- KGB
- PI
- UDIN
- CUTI
- IJIN BELAJAR
- KEPSEK
- FUNGSIONAL
- DLL

PENGADUAN



<http://pengaduan.banyuwangikab.go.id>



CS Pengaduan : 0821 3154 5555



CS SABER PUNGLI : 0822 5757 3568



Thank You

See you next time!

